

# Análisis Comparativo de las Retribuciones en la Banca de Inversión en España



THE  
QUALITY  
PROVIDER OF  
GLOBAL  
EXECUTIVE  
SOLUTIONS

Mayo 2011

# Índice

## Análisis Comparativo de las Retribuciones en la Banca de Inversión

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma

# Índice

## Análisis Comparativo de las Retribuciones en la Banca de Inversión

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma

## 1 Resumen ejecutivo

### OBJETIVO I

Como en las ediciones anteriores, el presente documento pretende recoger la situación actual de la Banca de Inversión analizando las bandas salariales de los diferentes cargos profesionales.

Para realizar este estudio se ha tenido en cuenta a los grandes bancos internacionales, banca nacional y boutiques de M&A.

Los datos agregados corresponden a la remuneración de Managing Director, Directors, Vicepresidents y Associates de dichas entidades. Analizamos el salario fijo, el variable y los beneficios sociales en función del puesto que ocupen cada uno de los profesionales.

## 1 Resumen ejecutivo

### OBJETIVO II

Nuestro estudio recoge una vez más los resultados comparativos de la retribución dineraria pero también incluye elementos intangibles de la retribución no dineraria como:

- Ayuda de comida
- Renting de coche
- Otros (cuota de gimnasio, parking, teléfono, club social, etc.)
- Planes de pensiones
- Stock options / remuneración diferida
- Seguros de salud
- Seguros de vida
- Seguros de accidentes

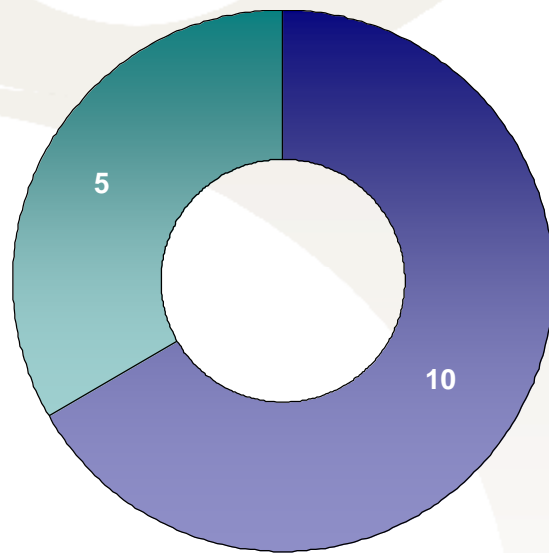
# 1 Resumen ejecutivo

## OBJETIVO III

Instituciones basadas en Madrid tanto nacionales como internacionales.

Structured Finance (15 instituciones)

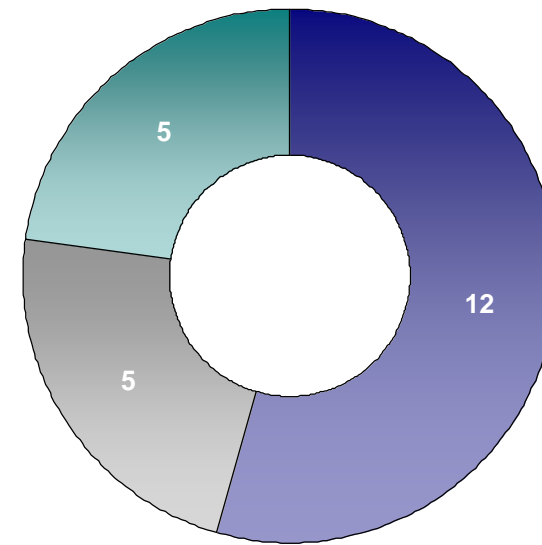
Aprox. 5 profesionales por Institución



■ Banca Extranjera ■ Banca Nacional

Mergers & Acquisitions (22 instituciones)

Aprox. 8 profesionales por Institución

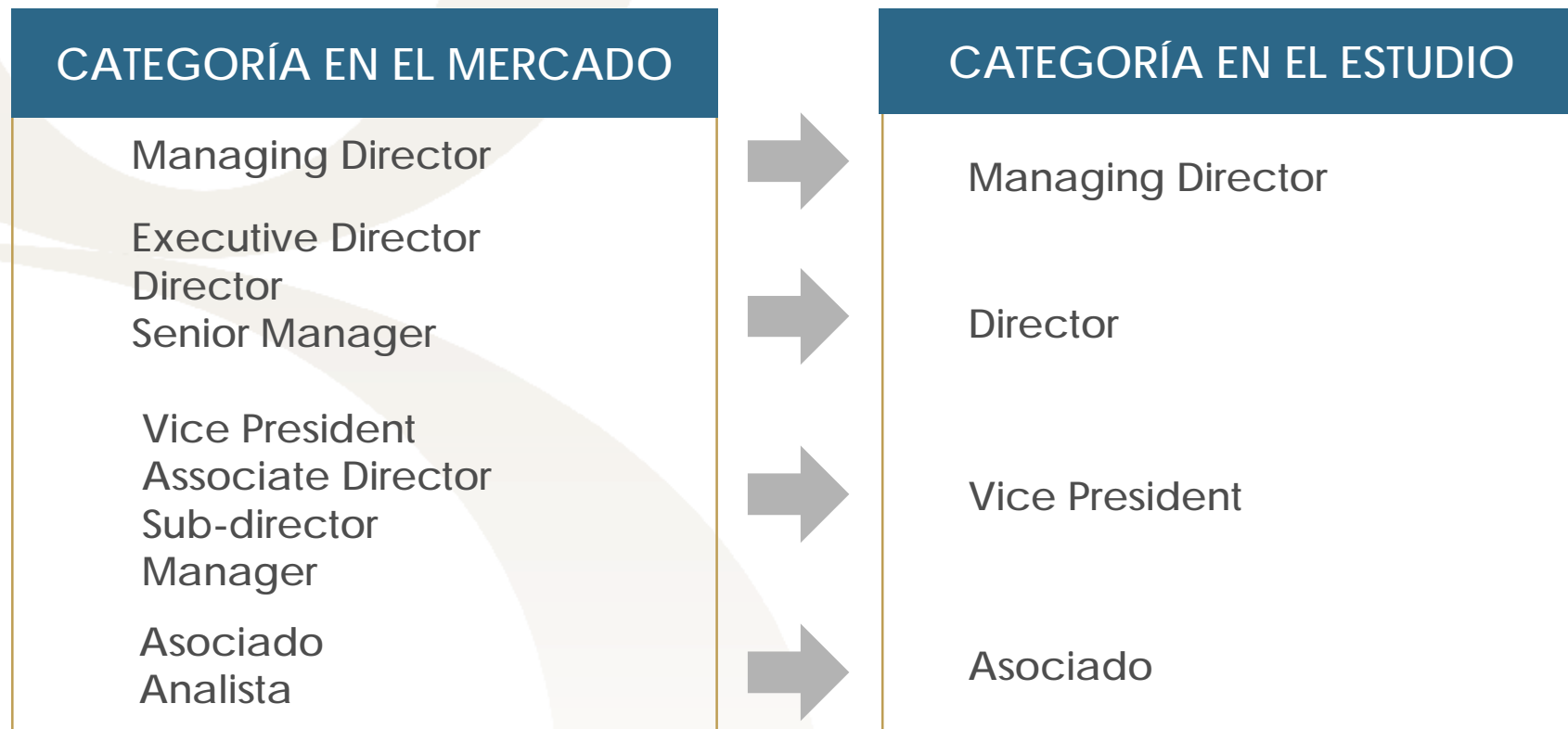


■ Banca Extranjera ■ Banca Nacional ■ Boutiqu

## 1 Resumen ejecutivo- Categorías Profesionales

Para el estudio hemos agrupado las categorías profesionales del sector según el siguiente esquema:

### Structured Finance/ M & A



# Índice

## Análisis Comparativo de las Retribuciones en la Banca de Inversión

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma



## 2 Resultados del estudio

### Estructura Salarial en Structured Finance

	Fijo			Variable			Total
	Mínimo	Medio	Máximo	Mínimo	Medio	Máximo	Total Medio
Asociado	28.500 €	42.333 €	85.000 €	8.500 €	18.944 €	42.500 €	61.278 €
Vice President	60.000 €	74.000 €	85.000 €	25.000 €	40.800 €	60.000 €	114.800 €
Director	75.000 €	102.500 €	130.000 €	56.250 €	82.813 €	130.000 €	185.313 €
Managing Director	154.877€	201.000 €	337.900 €	100.000 €	193.000€	276.430 €	394.000 €

## 2 Resultados del estudio

### Estructura Salarial en Mergers & Acquisitions

	Fijo			Variable			Total
	Mínimo	Medio	Máximo	Mínimo	Medio	Máximo	Total Medio
Asociado	30.000 €	48.313 €	80.000 €	10.000 €	34.886 €	80.000 €	83.199 €
Vice President	50.000 €	82.392 €	145.000 €	22.500 €	78.808 €	145.000 €	161.200 €
Director	80.000 €	122.263 €	210.000 €	75.000 €	162.563 €	400.000 €	284.826 €
Managing Director	135.000 €	258.333 €	310.000 €	250.000 €	385.000 €	480.000 €	643.333 €

## 2 Resultados del estudio

Otras características de la política retributiva, en forma de beneficios sociales son las siguientes:

	SEGURO DE VIDA	SEGURO MÉDICO	TICKETS COMIDA	PLAN DE PENSIONES	COCHE DE EMPRESA	PARKING	OTROS*
Asociado	62%	91%	90%	49%	6%	23%	61%
Vice President	77%	87%	89%	48%	6%	61%	55%
Director	54%	76%	89%	71%	15%	51%	54%
Managing Director	89%	100%	50%	67%	16%	67%	100%

\*Otros: cuota de gimnasio, leasing de coche, acciones, móvil, portátil, tickets guardería, seguro de accidentes, tarjeta corporativa, etc.

# Índice

## Análisis Comparativo de las Retribuciones en la Banca de Inversión

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma

### 3 Conclusiones

- El punto de partida sobre el que se basa este estudio es muy diferente a ediciones anteriores, ya que no realizamos un análisis comparativo con las retribuciones del año 2010. El motivo es que dado el cambio que ha experimentado el sector financiero en la retribución de sus profesionales hemos preferido no realizar una comparación que resultaría poco real.
- El mayor cambio se ha producido en la forma de recibir el bonus por parte de los "banking professionals". Actualmente el bono está separado entre la cantidad que se percibe en cash y la cantidad que se difiere a lo largo de los años. En este sentido, el escenario más habitual implica que una tercera parte del bono se cobra al cierre del ejercicio (generalmente en Marzo aunque el ejercicio se cierre en Diciembre) y las dos terceras partes restantes se cobran en acciones y en pagos diferidos a dos o tres años.
- Para paliar el efecto negativo de la disminución del "cash bonus", se está produciendo un efecto subida en el salario fijo, aunque será a partir del año que viene cuando esta tendencia pueda ser medible y analizar los incrementos de un modo fiable.

### 3 Conclusiones

- El sector del M&A está experimentando un importante crecimiento, provocado fundamentalmente por las operaciones que se están produciendo en el sector financiero. Por tanto, grandes bancos nacionales e internacionales, boutiques de asesoramiento financiero y Big4 están contratando profesionales para cubrir el sector financiero. Estas contrataciones se producen a todos los niveles, por lo que es de esperar que pueda existir una ligera “inflación” de los salarios fijos a medio plazo.
- Además del sector financiero, otros sectores donde se observa una mayor actividad por parte de las casas especializadas en M&A son el sector energético y el Healthcare, donde sin duda se seguirán produciendo operaciones corporativas durante los próximos años.
- Por último, el Sector Público y las Infraestructuras dependen en gran medida de los posibles cambios políticos que se puedan producir, por lo que es probable pensar en una mayor actividad en estos sectores en el corto y medio plazo.

# Índice

## Análisis Comparativo de las Retribuciones en la Banca de Inversión

- 1 Resumen ejecutivo
- 2 Resultados del estudio
- 3 Conclusiones
- 4 La Firma

## 4 La compañía – carácter *global*

Fundada hace 60 años como Ward Howell USA,  es la segunda compañía más antigua del sector y una de las empresas de búsqueda de directivos más prestigiosas del mundo.

Signium International es una de las compañías fundadoras de AESC (*Association of Executive Search Consultants*), la única asociación profesional global del sector, la cual ayudó a desarrollar los Códigos Profesionales y Éticos del sector, que se mantienen vigentes hasta el día de hoy.

Signium actualmente cuenta con una red de 42 oficinas, distribuidas estratégicamente en 26 países, con más de 150 consultores altamente cualificados. Los recursos técnicos y estándares de calidad son los mismos para cada una de nuestras oficinas, sin embargo la estructura internacional dirigida por el Consejo Internacional de Signium, está constituida por los socios de cada región, aportando una diversidad y un carácter global a la Firma. Nuestros socios locales son los responsables de dirigir la gestión de cada proyecto, coordinándose con otros equipos locales cuando las necesidades del cliente cruzan fronteras, sin que se pierda el nivel rigurosamente profesional. De esta manera, alcanzamos y mantenemos unos estándares de calidad y una metodología constante, además de llevar una visión global y conocimiento clave del mercado local a cada proceso.

En la península ibérica Signium International cuenta con una red de tres oficinas: Madrid, Barcelona y Lisboa y un equipo de 30 profesionales, al frente del cual, se encuentra Ignacio Bao, quien además ocupa el puesto de Chairman de Signium International.



4 La compañía - Oficinas

\* Oficina Asociada

- NORTE AMÉRICA**  
 Canadá  
 ▶ Toronto
- EE.UU.**  
 ▶ Atlanta  
 ▶ Austin  
 ▶ Charlotte  
 ▶ Chicago  
 ▶ Cleveland  
 ▶ Filadelfia  
 ▶ Miami  
 ▶ Nueva York\*  
 ▶ Tampa
- LATINOAMÉRICA**  
 Brasil  
 ▶ Sao Paolo
- Colombia  
 ▶ Bogotá
- Perú  
 ▶ Lima
- Venezuela  
 ▶ Caracas

- EUROPA**  
 Alemania  
 ▶ Dusseldorf  
 ▶ Hamburgo  
 ▶ Munich
- Polonia  
 ▶ Wroclaw
- Portugal  
 ▶ Lisboa
- Austria  
 ▶ Viena
- Reino Unido  
 ▶ Londres\*
- Dinamarca  
 ▶ Copenhague
- Suecia  
 ▶ Gotemburgo  
 ▶ Estocolmo  
 ▶ Malmoe
- España  
 ▶ Madrid  
 ▶ Barcelona
- Finlandia  
 ▶ Helsinki  
 ▶ Turku
- Francia  
 ▶ París
- Holanda  
 ▶ Ámsterdam
- Irlanda  
 ▶ Dublín
- Italia  
 ▶ Milán
- Suiza  
 ▶ Zurich

- MEDIO ORIENTE**  
 EAU  
 ▶ Dubai
- Pakistán  
 ▶ Karachi

- ASIA**  
 Hong Kong  
 ▶ Hong Kong\*
- India  
 ▶ Mumbai
- Japón  
 ▶ Tokio
- Singapur  
 ▶ Singapur
- PACÍFICO**  
 Australia  
 ▶ Melbourne  
 ▶ Perth  
 ▶ Sydney
- Nueva Zelanda  
 ▶ Auckland  
 ▶ Wellington

AMÉRICA  
 (14 Oficinas)

EUROPA - MEDIO ORIENTE - ÁFRICA  
 (22 Oficinas)

ASIA - PACÍFICO  
 (9 Oficinas)

# Signium International



- Australia • Austria • Brazil • Canada • Colombia • Denmark • Finland • France •  
• Germany • India • Ireland • Italy • Japan • The Netherlands •
- New Zealand • Pakistan • Peru • Poland • Portugal • Singapore •  
• Spain • Sweden • Switzerland • UAE • UK • USA • Venezuela •

[www.signium.es](http://www.signium.es)